

編集方針

積水ハウスグループ概要 過去10年間の財務・非財務ハイライト

1.ビジョン ESG活動方針

トップコミットメント

グループの全体像(企業理念と価値創造の歴史)

NEXT SEKISUI HOUSE「30年ビジョン」

2050年を見据えたリスクと機会

積水ハウスグループのマテリアリティ

サステナビリティビジョン2050

ESG経営の推進体制

ステークホルダーエンゲージメント

参画中の主たるイニシアチブ・団体等

2020年度社外からの主な評価

新型コロナウイルスへの対応

I.ビジョン・ESG活動方針

Ⅱ.環境

Ⅲ.社会

Ⅳ.ガバナンス

V.国際事業のESG経営

VI.ESGデータブック

2020年度社外からの主な評価

社外からの主な評価と受賞実績

※2021年度の受賞も一部含みます。

サステナビリティ・ESG経営

● ESG評価機関からの評価

2020年2月

ロベコサム社による「SAM Sustainability Award 2020」 住宅建設部門で「Silver Class」に選定

https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/datail/__icsFiles/afieldfile/ 2020/02/06/20200206.pdf



2020年11月

ダウ・ジョーンズ サステナビリティ インデックスで「DJSI World (5年連続)」 「DJSI Asia Pacific(4年連続)」 「Industry Leader」に選定

Member of

Dow Jones Sustainability Indices

Powered by the S&P Global CSA

https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/2020/20201118_2.pdf

2021年2月

S&P Global社のサステナビリティアワードで 「Gold Class」に選定

https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/ topics/2021/20210212.pdf

Sustainability Award

Gold Class 2021

S&P Global

また、世界最大の年金資産規模を有する年金積立金管理運用独立行政法人(GPIF)が選定した4つの ESG指数全ての構成銘柄として、各指数が選定された当初から採用されています。

GPIFが 選定した ESG指数	FTSE Blossom Japan Index	MSCIジャパン ESGセレクト・ リーダーズ指数	MSCI日本株女性 活躍指数「WIN」	S&P/JPX カーボン・エフィシェント 指数
	FTSE Blossom Japan	2020 CONSTITUENT MSCIジャパン ESGセレクト・リーダーズ指数	2020 CONSTITUENT MSCI日本株 女性活躍指数 (WIN)	SEP/JPX 77-87 177-97-174 RE
指数 カテゴリ	ESG(総合)	ESG(総合)	S(社会)	E(環境)
当社選定	2017年7月~			2018年9月~

E:環境

● 令和2年度気候変動アクション環境大臣表彰「気候変動アクション大賞 | (先進導入・積極実践部門/緩和分野)

2020年11月

主催:環境省

[評価内容]

賃貸住宅のネット・ゼロ・エネルギー・

ハウス(ZEH)市場の創出に向けた取り組み

気候変動アクション大賞

https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/2020/20201102.pdf

●第2回「ESGファイナンス・アワード・ジャパン」(環境大臣賞)銀賞

2021年2月

主催:環境省

[評価内容]

気候変動対応への情報開示やZEHの普及など

事業戦略と一体化したESG経営

https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/2021/20210224.pdf

● ウッドデザイン賞2020

2020年10月

主催:ウッドデザイン賞運営事務局

(ソーシャルデザイン部門 建築・空間分野)

[評価内容]

SGEC / PEFC全体認証住宅(日本初の1棟すべての 使用木材でトレーサビリティが確保された木造住宅/

合同会社森林認証のもりとの共同応募)

JAPAN WOOD DESIGN **AWARD 2020**

FINANCE

AWARDS

JAPAN SILVER

https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/2020/20201014.pdf

S:社会

● 令和2年度「なでしこ銘柄」

主催:経済産業省、東京証券取引所

[評価内容]

女性管理職登用促進に向けた研修「積水ハウス ウィメンズカレッジ」を2014年より開講し、約2 年間のカリキュラムで計画的かつ着実に管理職 に相応しい人材の育成に注力している



https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/2021/20210322.pdf



編集方針

積水ハウスグループ概要 過去10年間の財務・非財務ハイライト

I.ビジョン ESG活動方針

トップコミットメント

グループの全体像(企業理念と価値創造の歴史)
NEXT SEKISUI HOUSE「30年ビジョン」
2050年を見据えたリスクと機会

積水ハウスグループのマテリアリティ サステナビリティビジョン2050

ESG経営の推進体制

ステークホルダーエンゲージメント

参画中の主たるイニシアチブ・団体等

2020年度社外からの主な評価

新型コロナウイルスへの対応

I.ビジョン・ESG活動方針

Ⅱ.環境

Ⅲ.社会

IV.ガバナンス

V.国際事業のESG経営

VI.ESG データブック

2020年度社外からの主な評価

●健康経営優良法人 大規模法人部門(ホワイト500)(2年連続)

2021年3月

主催:経済産業省



●「イクメン企業アワード2020」グランプリ

2020年10月

主催:厚生労働省

[評価ポイント]

男性従業員の配偶者出産後3年以内に1カ月以上の取得を目指す独自の「イクメン休業」制度を制定。経営者主導の管理職層への働きかけなど、全社的な意識醸成に取り組んでいる。 ほか



https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/2020/20201028.pdf

● LGBTQの取り組みを評価する「PRIDE指標2020」でゴールド受賞(3年連続)

2020年11月

主催:任意団体「work with Pride」

https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/ 2020/20201111.pdf



その他

●第23回 環境コミュニケーション大賞 環境報告部門「殿堂入り」企業に選定

2020年2月

表彰対象: サステナビリティレポート

主催:環境省、一般財団法人地球・人間環境フォーラム

https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/datail/icsFiles/afieldfile/2020/02/19/20200219.pdf



●第14回 キッズデザイン賞(賞創設以来、14年連続・累計93点の受賞)

2020年8月

主催: 内閣府認証NPO法人キッズデザイン協議会

[表彰内容]

(子どもたちの創造性と未来を拓くデザイン部門)

- 積水ハウスのキッズでざいん「コドモイドコロ」
- 大網白里市子育て交流センター

(子どもたちを産み育てやすいデザイン部門)

- 関東住まいの夢工場 小林さんち。
- ●子育て世帯の住環境提案 積水ハウスの賃貸住宅「シャーメゾン」に 在宅ワークしやすい環境を





「共感する暮らし」が見つけられる小林さんち。

間仕切り壁を設け、在字スペースを確保

- Open Village ノキシタ(株式会社AiNestとの共同応募)
- それ、こどもOSです(大阪府、株式会社ジャクエツ、コクヨ株式会社、 特定非営利活動法人GIS総合研究所との共同応募)

https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/2020/20200821.pdf

● 2020年度グッドデザイン賞

2020年10月

主催:公益財団法人日本デザイン振興会





[表彰内容]

- engawa KYOTO
- (イノベーションを支援する事業共創拠点・ コワーキング施設/株式会社電通との共同受賞)
- 分譲マンション「グランドメゾン浄水 ガーデンシティフォレストゲート」 (三菱地所レジデンス株式会社、福岡商事株式会社、 西部ガス都市開発株式会社、清水建設株式会社、 フィールド・フォー・デザインオフィスとの共同受賞)
- ●賃貸マンション「プライムメゾン下北沢」 (株式会社坂倉建築研究所との共同受賞)



engawa KYOTO



グランドメゾン浄水ガーデンシティ フォレストゲート(福岡市中央区)

https://www.sekisuihouse.co.jp/library/company/topics/2020/20201001.pdf